



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

FORMATOS ENTREGADOS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL ARTICULO 73 DE "LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL"

Entidad Federativa : HIDALGO

Fondo : Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos/Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (FAETA/INEA)

Periodo : 3er. Trimestre 2023

			Total Registros	Num. de Paginas	Total Personas	Total Plaza	Total Pto. Federal	Total Ppto. Otras Fuentes
1	A Y B D3	Personal Comisionado	6	1	6	6	388,901.56	N/A
2	A Y B D4	Personal con Licencia	9	1	9	9	-	-
3	B)	Registro Federal de Contribuyentes de Trabajadores con Pagos Retroactivos con un Periodo Mayor a 45 días	0	1	0	0 0	-	N/A
4	II D) Y 1	Plaza / Función	224	4	224	224	12,737,219.03	N/A
5	II C) Y 1	Personal Federalizado por Registro Federal de Contribuyentes	224	4	224	224	12,737,219.03	219,595.80
6	II D) 2	Movimientos de Plazas	3	1	3	3	N/A	N/A
7	II D) 4	Trabajadores Jubilados en el Periodo	0	1	0	0	N/A	N/A
8	II D) 4 A	Trabajadores que Tramitaron Licencia Prejubilatoria en el Periodo	0	1	0	0	-	-
9	II D) 8	Trabajadores Contratados por Honorarios en el Periodo	15	1	15	N/A	N/A	N/A
10	II D) 7.1	Análítico de Categorías / Plazas Autorizadas con su Tabulador	20	1	N/A	N/A	N/A	N/A
11	II D) 7.2	Catálogo de Categorías y Tabuladores	21	1	N/A	N/A	N/A	N/A
12	II D) 7.3	Catálogo de Percepciones y Deducciones	85	3	N/A	N/A	N/A	N/A
13	E)	Trabajadores que Cobran con RFC / CURP con Formato Incorrecto	0	1	0	N/A	N/A	N/A
14	F) 1	Trabajadores con Doble Asignación Salarial en Municipios no Colindantes Geográficamente	0	1	0	N/A	N/A	N/A
15	F) 2	Trabajadores Ocupando Plazas que Superan el Número de Horas de Compatibilidad Autorizadas	0	1	0	0	N/A	N/A
16	G)	Trabajadores Cuyo Salario Básico Supere los Ingresos Promedio de un Docente en la Categoría más Alta del Tabulador Salarial Correspondiente a Cada Entidad	0	1	0	0	0	0

<p>LIC. MARIANA HERNÁNDEZ ESTRADA</p> <p>Nombre del Responsable</p>
<p>DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</p> <p>Cargo</p>
<p></p> <p>Firma</p>
<p>05/10/2023</p> <p>Fecha</p>